ИНФОРМАЦИЯ

във връзка с провеждане на конкурс за длъжност „главен юрисконсулт“ – 1 (една) щ. бр. в дирекция „Административно-правно и финансово-стопанско обслужване“ (АПФСО).

Допуснатите до участие в конкурса кандидати следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **30.09.2026 г. от 10.00 часа** в сградата на Изпълнителна агенция „Железопътна администрация“, гр. София, ул. „Ген. Й.В. Гурко“ № 5 (вход от ул. „Кузман Шапкарев“). Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след 12.30 ч. на 30.09.2026 г., на официалната интернет страница на ИАЖА и информационното таблото – вход от ул. „Ген. Й.В. Гурко“ № 5, гр. София.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на 30.09.2026 г. от 14.00 ч., гр. София, ул. „Ген. Й.В. Гурко“ № 5 (вход от ул. „Кузман Шапкарев“) .

Информационни източници, които кандидатите могат да ползват при подготовката за конкурса:

1. Закон за държавния служител;
2. Закон за железопътния транспорт;
3. Устройствен правилник на Изпълнителната агенция „Железопътна администрация“;
4. Административнопроцесуален кодекс;
5. Закон за административните нарушения и наказания;
6. Граждански процесуален кодекс;
7. Закон за обществените поръчки
8. Правилник за прилагане на Закона за обществените поръчки;
9. Закон за достъп до обществена информация;
10. Закон за нормативните актове;
11. Устройствен правилник на Министерския съвет и на неговата администрация;
12. Наредба № 41 от 27 юни 2001 г. за достъп и използване на железопътната инфраструктура;
13. Наредба № 42 от 6.07.2001 г. за лицензиране на железопътни предприятия за превоз на пътници и/или товари;
14. Наредба № 59 от 5.12.2006 г. за управление на безопасността в железопътния транспорт;
15. Наредба № 58 от 2.08.2006 г. за правилата за техническата експлоатация, движението на влаковете и сигнализацията в железопътния транспорт;

Система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. ТЕСТ

На основание Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Закона за държавния служител, конкурсната комисия подготвя три варианта на тест, всеки от които съдържа общо 30 затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност и с професионалната област на длъжността.

Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки един от кандидатите да се справят със задачи, които са свързани с изпълнението на задълженията на длъжността.

Тестът е с въпроси „затворен тип“ с 3 възможни отговора, от които само един е верен. За да посочи своя отговор, кандидатът отбелязва със знак избрания от него отговор, като използва химикалка със син цвят.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, се считат за белязани и се анулират.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно на минимум 25 от зададените въпроси, като той ще бъде оценен с оценка 4 и ще бъде допуснат до интервю.

Резултатите от теста се оценяват както следва:

- ✓ 30 верни отговора – оценка 5,00;
- ✓ 29 верни отговора – оценка 4,80;
- ✓ 28 верни отговора – оценка 4,60;
- ✓ 27 верни отговора – оценка 4,40;
- ✓ 26 верни отговора – оценка 4,20;
- ✓ 25 верни отговора – оценка 4,00;

Времето за решаване на теста – 60 мин.

2. ИНТЕРВЮ

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- Аналитична компетентност;

- Ориентация към резултати;

- Работа в екип;

- Комуникативна компетентност;

- Фокус към клиента (вътрешен/външен);

- Професионална компетентност;

- Дигитална компетентност.

Комисията е определила минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „ 4“, като максималната оценка е „5“.

3. КРАЙНО КЛАСИРАНЕ

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултатът от теста се умножава по коефициент – 4.

- резултатът от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Не издържалите съответният етап кандидати не участват в класирането.

ТОДОР ТОДОРОВ /п/
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ И
ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВНО И ФИНАНСОВО-СТОПАНСКО ОБСЛУЖВАНЕ“